

УТВЕРЖДЕН
приказом заведующего
детским садом № 70
И.В. Кырчиковой
от 21.04.2022г. № 68

План («дорожная карта») поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии с 01.09.2022г. по 31.08.2025г. в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 70 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-гуманитарному направлению развития детей»

Основные задачи:

1. Обеспечение молодым педагогическим работникам максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени.
2. Привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в ДОУ.
3. Оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования профессиональной компетентности и планомерное повышение их профессионального уровня.
4. Оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке и проведению аттестации в целях установления квалификационной категории.
5. Развитие молодежного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов.
6. Организация профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий.

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов в УО	Ответственные исполнители
Организация рабочего времени.				
1. Развитие института педагогического наставничества.				
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников (в первые три года)	До 15 сентября ежегодно	До 1 октября ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации к дошкольной образовательному учреждению.	Постоянно	До 1 октября ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР, педагог-психолог
1.3.	Организация работы по повышению профессионального мастерства (работа «Школы молодого педагога» и «Школы становления профессионального мастера»)	Постоянно	До 1 мая ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР, творчески работающие педагоги, педагоги-наставники
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	Постоянно	До 1 мая ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР, творчески работающие педагоги, педагоги-наставники
1.5.	Организация сопровождения молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ.	До 30 сентября ежегодно	До 1 октября ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР, педагоги-наставники
2. Организация оплаты труда, предоставление мер социальной поддержки.				
2.1.	Стимулирование молодых педагогов в зависимости от результатов работы, внесение коллективные договоры и положения об оплате	До 01 сентября ежегодно	До 1 октября ежегодно	Заведующий

	труда ДОУ номр, предусматривающих доплаты к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых двух лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.			
3.	Информирование молодых педагогов о возможности получения выплат для приобретения на первичном рынке жилого помещения в многоквартирном доме, расположенном на территории Каменск-Уральского ГО СО в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых специалистов в муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2020-2026 годы)	Не позднее 10 лет после окончания высшего учебного заведения (до 2026г.)		Заведующий
4.	Сопровождение в подготовке и организации сбора документов, необходимых для получения молодыми специалистами единовременного пособия на обустройство хозяйством.	До 15 октября ежегодно		Заведующий
5.	Разработка планов и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций молодых педагогов (Школа молодого педагога, Школа становления профессионального мастера)	По годовому плану работы ДОУ		Заместитель заведующего по ВМР
6.	Организация участия молодых педагогов в мероприятиях Каменск-Уральской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (туристические слеты, Дни здоровья. Спортивные мероприятия, творческие конкурсы, образовательный туризм и пр.)	По плану		Председатель первичной профсоюзной организации
3. Повышение профессионального уровня.				
3.1.	Организация работы с молодыми педагогами с использованием активных форм и методов обучения (организация и проведение тематических консультаций, педагогических мастерских, круглых столов, семинаров , открытой НОД)	По годовому плану работы	До 31 мая ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
3.2.	Обучение молодых педагогов по дополнительным профессиональным программам по развитию полезных навыков в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, делового имиджа, формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства в сфере образования, а также по тематике	Постоянно	До 31 декабря ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР

	дошкольного образования			
3.3.	Организация, сопровождение в участии молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	До 15 декабря ежегодно	До 30 июня ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
4. Аттестация молодых педагогов				
4.1.	Изучение и популяризация опыта аттестации молодых педагогов.	Постоянно		Заместитель заведующего по ВМР
4.2.	Разработка плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	Постоянно		Заместитель заведующего по ВМР
4.3.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации.	Постоянно		Заместитель заведующего по ВМР
4.4.	Создание условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне детского сада и города.	Постоянно		Заместитель заведующего по ВМР
5. Повышение статуса и популяризации деятельности общественных объединений молодых педагогов.				
5.1.	Привлечение молодых педагогов к участию в различных мероприятиях, проводимых для работников образования на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно		Заведующий , заместитель заведующего по ВМР
7. Выявление и поддержка молодежи к освоению педагогической профессии.				
6.1.	Заключение трехстороннего договора о целевом обучении.	Постоянно		Заведующий
6.2.	Популяризация молодых педагогов в средствах массовой информации, на официальном сайте детского сада.	Постоянно		Заведующий , заместитель заведующего по ВМР